

MariënburgGroep

Dé gemeente opleider



Basiscursus Re-integratie Participatiewet

Basiscursus Re-integratie Participatiewet

De doelstelling van de Participatiewet is om mensen met arbeidsvermogen naar werk toe te leiden, bij voorkeur naar regulier werk. Werk is voor veel mensen één van de meest aansprekende vormen van meedoen in de maatschappij. Wanneer mensen niet op eigen kracht kunnen participeren, is daar een taak voor de gemeente weggelegd.

Uitgangspunt van de Participatiewet is dat de weg naar werk zo kort mogelijk is. Dat betekent dat iedere cliënt tussen de 18 en pensioengerechtigde leeftijd elke vorm van arbeid waartoe hij in staat is moet accepteren. Het college draagt zorg voor het ondersteunen bij arbeidsinschakeling en indien nodig het aanbieden van voorzieningen aan cliënten gericht op de kortste weg naar algemeen geaccepteerde arbeid.

Tijdens deze cursus wordt u meegenomen in de beschikbare instrumenten, wij laten de dwarsverbanden zien. Belangrijkste doel van de Participatiewet is het voorkomen van de instroom, realiseren van uitstroom en dat voor een bredere doelgroep. Ga er maar aan staan! Er is veel wet- en regelgeving voor dit beleidsterrein. Er bestaat bovendien een toenemende vraag om maatwerk te leveren en om creatieve oplossingen te bedenken. Basis daarvoor is het hebben van voldoende kennis van wet- en regelgeving.

We bieden daarvoor een **Basiscursus Re-integratie Participatiewet** aan. Een programma van drie cursusdagen waarin aandacht is voor wet- en regelgeving, maar vooral ook voor de vertaling naar de praktijk. De praktische toepassing staat voorop.

Doelgroep

De doelgroep voor deze cursus bestaat uit “klantmanagers werk”. Ook anderen die te maken hebben met het beleidsterrein van re-integratie en participatie kunnen deze opleiding volgen.

Doel van de cursus

We bespreken de wet- en regelgeving, betrekking hebbend op re-integratie en participatie, met elkaar. Daardoor krijgen de deelnemers een volledig beeld van wet- en regelgeving. Dat is de basis voor het werken binnen dit beleidsterrein. We passen dat toe en verkennen de (on) mogelijkheden voor maatwerk en creativiteit. De deelnemers wordt daardoor een gedegen basis geboden van waaruit zij hun werkzaamheden verder kunnen verrichten.

Programma

We besteden aandacht aan:

Inleiding rechtskennis en inleiding gemeentelijke organisatie

Dit onderdeel is een algemene inleiding in het recht en de relatie tot de Participatiewet. Bij elk onderwerp wordt de samenhang met de uitvoeringspraktijk duidelijk gemaakt. Ook wordt de gemeentelijke organisatie in beeld gebracht, met daarin de plaats van de “afdeling sociale zaken”.

- Het Nederlands rechtsstelsel op hoofdlijnen
 - De plaats van het “sociaal domein” hierin
 - De plaats van de Participatiewet in het bijzonder
- De rol van de centrale, provinciale en plaatselijke overheid
 - De werking van de gemeentelijke overheid
 - Bestuursorganen
 - Beleidsplannen; wet- en regelgeving
 - De positie van de burger en de cliënt
- Het bestuursrechtelijk kader; de Algemene wet bestuursrecht
 - Hoofdlijnen van de wet en vertaling naar eigen werkzaamheden

De historie

Participatiewet - re-integratie in historisch perspectief

- werk, armoede en werkloosheid; beladen begrippen.
- een historisch overzicht van de maatschappelijke aanpak van vraagstukken rond werk, armoede en werkloosheid (van gunst naar recht; van Algemene Bijstandswet naar Participatiewet).
- een overzicht van relevante sociale wetgeving rond werk, armoede en werkloosheid
- van Algemene Bijstandswet tot Participatiewet
- de 3 decentralisaties
- opzet, bedoeling en reikwijdte van de wet (èn regeling voor de onderkant van de arbeidsmarkt; lokaal belegd)
- de gemeentelijke opdracht
- de doelgroepen; consequenties voor de uitvoeringspraktijk

De theorie en het instrumentarium

Het Sociaal Akkoord en Wet Banenafpraak

- afspraken uit het sociaal akkoord (2013)
- wet banenafpraak
- de quotumwet
- doelgroepenregister; garantiebannen (wie telt er mee?)
- wie worden er in het doelgroepenregister opgenomen?
- welke groepen tellen niet mee voor de banenafpraak?
- de rol van het Werkbedrijf
- de indeling en de rol van de arbeidsmarktregio's
- de rol van het Werkgeversservicepunt (W.S.P)
- de rol van het UWV
 - wettelijke diensten
 - aanvullende diensten
- het belang van regionale afstemming

Vertaling van de ondersteuningsverplichting in (gemeentelijke) regelgeving

- de Participatiewet
- besluiten
- regelingen
- verordeningen
- beleidsregels
- richtlijnen
- belangrijke kennisbronnen

Een aantal belangrijke ondersteunende re-integratie instrumenten uit de wet en wat er bij komt kijken

- structurele loonkostensubsidie voor personen die niet zelfstandig het minimumloon kunnen verdienen (de spelregels)
- de forfaitaire toepassing van de Loonkostensubsidie; spelregels.
- de praktijkroute (informatie overdracht naar UWV via inlichtingenbureau).
- de loonwaarde vaststelling en de periodieke herbeoordeling
- de No Risk Polis
- beschut werk; doelgroep en taakstelling
- jobcoaching/persoonlijke begeleiding
- de participatieplaats

Waar kunnen werkgevers nog meer aanspraak op maken als ze personen uit de doelgroep in dienst nemen?

- tijdelijke loonkostensubsidie (keuzemogelijkheid gemeente)
- Wet tegemoetkoming loondomein (Wtl) (taak van de gemeente; vanaf 1 januari 2018);
 - Lage inkomensvoordeel (Liv); juiste opgave verloonde uren
 - Loonkostenvoordeel; vier doelgroepen
 - Jeugd Liv; compensatie voor verhoging minimumjeugdloon (18 t/m 21-jarigen)
- Het breed offensief en de wijzigingen in de Participatiewet
 - Wat is het breed offensief?
 - Wat zijn de relevante wetswijzigingen die hieruit zijn voortgekomen?

De ‘vreemde’ eendjes in de gemeentelijke bijt

- Regeling procesgang vangnetters gemeentelijke doelgroep Participatiewet
- werkplekaanpassingen en meeneembare voorzieningen (let op ! Dit ligt geheel bij de gemeenten vanaf 2018 voor de eigen doelgroep).
- Regeling ernstige scholingsbelemmeringen
- inzet doventolk
- afgifte doelgroepverklaring loonkostenvoordeel oudere werknemer
- afgifte participatieverklaring inburgeraars

Andere onderdelen van de Participatiewet die bij (kunnen)dragen aan re-integratie

- de tegenprestatie (politiek gevoelig)
- de Wet taaleis (politiek gevoelig)
- de individuele studietoeslag
- scholing/scholingsbudget

De praktijk en de ontwikkelingen

Beroepshouding en aanpak

- vakmanschap is meesterschap?
- positie van de klant
- zelf doen of uitbesteden?
- Mobility Mentoring, een wetenschappelijk onderbouwde benadering uit de VS.

De effectiviteit van de Participatiewet tot dusver

- lokaal beleggen versus landelijke inkadering
- de bewerkelijkheid van de regelingen
- het belang van een goede registratie van de ingezette instrumenten
- de wisselwerking tussen beleid en uitvoering
- de resultaten; wat levert het op?

De doelgroep zonder specifieke arbeidsbeperkingen is er ook nog/keuzes voor beleid

- ken uw bestand/analyse/doelgroepengrootte
- ken uw klant/daar doen we het allemaal voor
- waar zitten de obstakels; waar zit de uitdaging
- klantbenadering
- meedoen aan de samenleving als resultaat
- regelarme bijstand/experimenten/omgekeerde toets

Meest recente ontwikkelingen in de gemeentelijke uitvoeringspraktijk; best practices en wetenswaardigheden

- het gewijzigde krachtenveld.
- re-integratie; wat werkt?
- afdeling overschrijdende samenwerking
- sociale Coöperaties als gemeentelijke partner
- sociale ondernemingen als gemeentelijke partner (b.v. via uitzetten challenges)
- zelforganisaties en lokale initiatieven als gemeentelijke partner
- SROI (Social Return on investment)
- valkuilen; 'De markt van welzijn en geluk'.

Uw vragen/discussiepunten